

CORSO ONLINE: HUMAN RESOURCES MANAGEMENT | NUOVI SCENARI – 100 ORE

Descrizione del corso

In uno scenario sempre più dinamico e instabile, come quello in cui viviamo, la prospettiva di lungo termine e la disponibilità al cambiamento divengono due fattori chiave nel processo di sviluppo organizzativo. Non è più sufficiente saper rispondere al cambiamento, non è più sufficiente essere in linea con i mutamenti del contesto socio-economico esterno, come non è più sufficiente investire nelle risorse che tutti hanno.

Diviene imperativo investire in quelle risorse che sono uniche e inimitabili, ovvero, la risorsa umana. Investire negli intangibili è la vera arma vincente oggi.

La figura HR Management dovrà necessariamente possedere le competenze attinenti l'intero processo di gestione del personale, partendo dal recruiting al talent management, per arrivare a mettere in campo strategie efficaci finalizzate al miglioramento dell'organizzazione e delle performance **dell'intero organico**.

Obiettivi:

Il corso si propone di fornire le conoscenze e gli strumenti utili a valorizzare le risorse umane nelle diverse realtà lavorative, quale risorsa strategica per il successo aziendale, partendo da una dimensione macro per calarsi progressivamente all'interno di quelli che sono i processi e gli strumenti più efficaci in grado di fare del capitale umano il capitale intangibile per un sistema efficiente di gestione del personale, alla base della competitività. Per supportare i **cambiamenti nel business** e offrire **supporto e consulenza al personale interno** è necessario che il dipartimento Risorse Umane direttamente coinvolto nella progettazione organizzativa, sia adeguatamente preparato.

PROGRAMMA

Il corso online Human Resources Management | Nuovi scenari è suddiviso in **2 Moduli**, come segue:

Modulo 1 | RECRUITING, FORMAZIONE E SVILUPPO

- Evoluzione della funzione HR: Nuovi scenari
- HR Management:
 - o Come sviluppare una mappa delle professioni
 - o Costruire un repertorio delle competenze
- HR Manager: un leader, un facilitatore, un agente di cambiamento
- Selezione e organizzazione del lavoro
- Inserimento del candidato nell'azienda
- Pianificazione strategica, progettazione ed erogazione della formazione
- Processi formativi per generare valore
- Valutazione del potenziale, delle competenze e della performance
 - o Indicatori di valutazione
- Progettazione dei sistemi di carriera
- Knowledge Management e apprendimento organizzativo
- Benessere, motivazione e produttività

Modulo 2 | RIPENSARE ALLA FUNZIONE HR

- Strumenti di formazione e sviluppo: Strategia organizzativa
- Diversity Management
- Cross-cultural Management
- HR Management nell'era digitale
- Smart working e remote working
- Agile Management
- Strumenti e suggerimenti: caso di studio

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il corso si svolge in modalità **online** con video **lezioni on demand** disponibili h 24.

Le lezioni registrate possono essere riviste in qualsiasi momento, collegandosi alla piattaforma MOODLE : <https://www.unidcampus.com> ed accedendo con le credenziali ricevute attraverso il nostri siti <https://www.eurosofia.it/>; <https://www.unidformazione.com> e <https://www.unidprofessional.com>

METODOLOGIE

Coinvolgimento dei partecipanti attraverso discussioni, confronti, proposte, esercitazioni pratiche.

Al termine del corso i partecipanti potranno realizzare un project work, sperimentare ciò che hanno appreso durante il corso di formazione.

Lo scopo è quello di migliorare le competenze professionali, trovare soluzioni adeguate al percorso scelto e acquisire strumenti efficaci per raggiungere obiettivi soddisfacenti.

Risorse di approfondimento e dispense scaricabili, slides power point.

MAPPATURA DELLE COMPETENZE

- Competenze di base dell'HR Manager | Come gestire il capitale umano
- Identificare le tendenze e individuare le professionalità
- Le politiche del personale: come costruire un piano d'azione HR
- Processi formativi per generare valore
- Valutazione del potenziale, delle competenze e della performance
- Identificare le competenze sensibili e strategiche
- Sviluppare un piano d'azione HR per ridurre gap di competenze

VERIFICA DELLE CONOSCENZE

Sono previste due tipologie di verifiche, mediante test a risposta multipla:

- **Verifica dell'auto-apprendimento dei corsisti**

Sono previste esercitazioni intermedie ed una verifica finale, al termine della quale sarà possibile scaricare l'attestato di partecipazione

- **Verifica della CustomerSatisfaction**

E' prevista una valutazione del livello di gradimento del corso

DESTINATARI

Docenti scuola infanzia, Docenti scuola primaria, Docenti scuola secondaria I grado, Docenti scuola secondaria II grado, Dirigenti scolastici, referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento.

Il corso si rivolge anche a tutti i professionisti che lavorano nell'ambito scolastico, educativo e sociale che sono interessati ad aggiornare le proprie competenze.

- Non ci sono limiti di età.

ATTESTATO

L'attestato di partecipazione, **ricosciuto dal MIUR ai sensi della Direttiva 170/2016**, è scaricabile direttamente dalla piattaforma elearning, solo dopo aver superato i test di verifica ed il tempo richiesto al completamento del corso

COSTO

Prezzo di listino € 159,00

Sono previste scontiistiche periodiche.

Gruppo Unid Srl

Via degli Aceri, 14

Gualdicciolo (RSM) 47890

C.O.E.: SM22747

0549.98.00.07

info@unidformazione.com

unidformazione.com | unidprofessional.com | libriunidtest.com