

## CORSO ONLINE: LE RISORSE UMANE COME LEVA STRATEGICA DEL CAMBIAMENTO – 100 ORE

### Descrizione del corso

La Risorsa Umana non solo rappresenta un investimento per l'azienda, ma è l'investimento più strategico perché l'unico in grado di generare quel valore che rende un sistema unico e competitivo sul lungo termine. In uno scenario sempre più dinamico e instabile, come quello in cui viviamo, la prospettiva di lungo termine e la disponibilità al cambiamento divengono due fattori chiave nel processo di sviluppo organizzativo. Non è più sufficiente saper rispondere al cambiamento, non è più sufficiente essere in linea con i mutamenti del contesto socio – economico esterno, come non è più sufficiente investire nelle risorse che tutti hanno. Diviene pertanto imperativo investire in quelle risorse che sono uniche e inimitabili, ovvero, la risorsa umana. Attraverso un approccio pratico – applicativo e una prospettiva globale, il percorso offre la possibilità di vivere un'esperienza trasformativa che conduce il partecipante verso quel cambiamento personale che consenta di anticipare l'evoluzione ambientale attraverso l'individuazione e la selezione del personale adeguato ad agire efficacemente per affrontare il cambiamento e creare benessere dentro e fuori la struttura lavorativa

### Obiettivi:

Il corso si propone di fornire una preparazione completa per i dirigenti amministrativi direttamente coinvolti nei processi di progettazione organizzativa e gestionale delle risorse umane al fine di valorizzarle, determinando un sistema efficiente interno alla realtà lavorativa. Si analizzeranno i processi e gli strumenti più efficaci in grado di fare del capitale umano il capitale più strategico per un sistema per supportare i cambiamenti e rendere competitiva l'azienda. Sulla base dei metodi di valutazione e delle competenze è possibile individuare le abilità emergenti utili per affrontare la strategia più adeguata che consenta lo sviluppo delle attività programmate.

## PROGRAMMA

Il corso online **La risorsa umana come leva strategica** è suddiviso in **2 Moduli**, come segue:

### Modulo 1 | GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

- Management delle Risorse Umane: fondamenti
- Avere il meglio da sé e dagli altri: Acquisire una visione globale
- Perché oggi la risorsa umana è una leva strategica?
- Ripensare lo sviluppo
- Competitività, incertezza e globalizzazione
- Investire nel capitale intangibile
- Competenze di base dell'HR Manager
- Identificare le tendenze e individuare le professionalità e i ruoli
- Le politiche del personale: come costruire un piano d'azione HR

### Modulo 2 | PER IL SUCCESSO AZIENDALE: INVESTIRE NELLE RISORSE UMANE

- Passare da "gestione" a "sviluppo": la nuova frontiera
- Sviluppo delle Risorse Umane: la formazione come strumento di sviluppo
- People Management
- Investire nelle Capitale Umano: perché e in che modo
  - o Identificare le competenze sensibili e strategiche
  - o Sviluppare un piano d'azione HR per ridurre gap di competenze
- Talent Management e retention: l'obiettivo non è attrarre i talenti
- Le tue Risorse Umane sono tuoi clienti
- Trasforma il tuo collaboratore in un Leader

## MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il corso si svolge in modalità **online** con video **lezioni on demand** disponibili h 24.

Le lezioni registrate possono essere riviste in qualsiasi momento, collegandosi alla piattaforma MOODLE : <https://www.unidcampus.com> ed accedendo con le credenziali ricevute attraverso il nostri siti <https://www.eurosofia.it/>; <https://www.unidformazione.com> e <https://www.unidprofessional.com>

**Gruppo Unid Srl**

Via degli Aceri, 14

Gualdicciolo (RSM) 47890

C.O.E.: SM22747

0549.98.00.07

[info@unidformazione.com](mailto:info@unidformazione.com)

[unidformazione.com](http://unidformazione.com) | [unidprofessional.com](http://unidprofessional.com) | [libriunidtest.com](http://libriunidtest.com)

## METODOLOGIE

Coinvolgimento dei partecipanti attraverso discussioni, confronti, proposte, esercitazioni pratiche.

Al termine del corso i partecipanti potranno realizzare un project work, sperimentare ciò che hanno appreso durante il corso di formazione.

Lo scopo è quello di migliorare le competenze professionali, trovare soluzioni adeguate al percorso scelto e acquisire strumenti efficaci per raggiungere obiettivi soddisfacenti.

Risorse di approfondimento e dispense scaricabili, slides power point.

## MAPPATURA DELLE COMPETENZE

- Competenze di base dell'HR Manager | Come gestire il capitale umano
- Identificare le tendenze e individuare le professionalità
- Le politiche del personale: come costruire un piano d'azione HR
- Identificare le competenze sensibili e strategiche
- Sviluppare un piano d'azione HR per ridurre gap di competenze

## VERIFICA DELLE CONOSCENZE

Sono previste due tipologie di verifiche, mediante test a risposta multipla:

- **Verifica dell'auto-apprendimento dei corsisti**

Sono previste esercitazioni intermedie ed una verifica finale, al termine della quale sarà possibile scaricare l'attestato di partecipazione

- **Verifica della CustomerSatisfaction**

E' prevista una valutazione del livello di gradimento del corso

## DESTINATARI

Docenti scuola infanzia, Docenti scuola primaria, Docenti scuola secondaria I grado, Docenti scuola secondaria II grado, Dirigenti scolastici, referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento.

Il corso si rivolge anche a tutti i professionisti che lavorano nell'ambito scolastico, educativo e sociale che sono interessati ad aggiornare le proprie competenze.

- Non ci sono limiti di età.

## ATTESTATO

L'attestato di partecipazione, **ricosciuto dal MIUR ai sensi della Direttiva 170/2016**, è scaricabile direttamente dalla piattaforma elearning, solo dopo aver superato i test di verifica ed il tempo richiesto al completamento del corso

## COSTO

Prezzo di listino € 159,00

Sono previste sconti periodiche.